

Foggia, 17 luglio 2023

A TUTTE LE IMPRESE EDILI ASSOCIATE  
LORO SEDI

**Oggetto: Questionario di rilevazione esigenze formative settore edile- Richiesta di collaborazione.**

Caro Collega,

la Fondazione Mezzogiorno Sud Orientale sta sviluppando sui territori della Regione Puglia e Basilicata, un importante programma dedicato alla formazione delle professionalità necessarie al settore edile, in collaborazione con il Gruppo Randstad.

Per questo è stato predisposto un semplice questionario in allegato, per la rilevazione delle esigenze formative aziendali.

L'attività formativa riveste particolare importanza per il nostro settore, soprattutto in questo momento di grandi investimenti infrastrutturali per il nostro paese.

In caso di richiesta di chiarimenti e/o aiuto per la compilazione dello stesso, si potrà inviare richiesta alla mail [direzione@confindustriaoggia.it](mailto:direzione@confindustriaoggia.it) alla attenzione del Dott. Enrico Barbone.

Nel restare a disposizione è gradita l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

IL PRESIDENTE  
( Dott. Ivano Chierici )



All. 1

Gentile associato,

La Fondazione Mezzogiorno Sud Orientale e Randstad Italia SpA hanno avviato una iniziativa per lo studio/analisi del mercato del lavoro dei territori di Puglia e Basilicata, verificare i fabbisogni di professionalità delle imprese, curare la selezione, la formazione e l'inserimento delle risorse umane in relazione alle necessità manifestate.

Tutto ciò al fine di poter fare fronte al mismatch tra domanda e offerta di lavoro e fornire soluzioni concrete alle aziende.

Le chiediamo, gentilmente, di rispondere alle domande di seguito per aiutarci a comprendere le specificità del territorio in cui opera e quelle relative alla sua azienda.

A valle della raccolta delle risposte, elaboreremo una sintesi ed un'ipotesi di progetto, da svolgere insieme, che vi renderemo durante una riunione plenaria, a beneficio di tutti gli attori coinvolti.

La ringraziamo anticipatamente per la collaborazione.

**@e-mail**

**ragione sociale**

**In quale settore opera la sua azienda?**

industria aerospace

industria alimentare

industria minerarie

industria metallurgica

industria siderurgica

industria metalmeccanica

industria della difesa

industria petrolchimica

industria logistica e trasporto

industria cartaria

industria delle costruzioni

industria manifatturiera  
industria automobilistica  
industria farmaceutica  
industria chimica  
industria elettrotecnica  
industria legno  
industria fibra ottica  
industria elettronica  
industria impiantistica  
industria ICT  
industria della moda  
industria oil & gas  
industria packaging - plastica  
industria servizi alla comunità e/o alla persona  
industria turismo e ristorazione  
industria tessile  
altro \_\_\_\_\_

**Numero dipendenti della sua azienda**

da 1 a 5  
da 6 a 15  
da 16 a 50  
da 50 a 100  
da 100 a 250  
da 250 a 500  
oltre 500

**Ha visibilità di inserimenti per i prossimi 12 mesi?**

Sì  
No  
Non so

**Se ha risposto sì alla domanda precedente, per quale motivo?**

(risposta multipla)

- inserimento di nuovo personale finalizzato alla crescita dell'impresa
- sostituzione (pensioni, ferie, licenziamenti, maternità, malattia)
- obblighi normativi (ad es. assunzione categorie protette)
- altro \_\_\_\_\_

**In quali aree prevede gli inserimenti?**

amministrazione, finanza, controllo

business development

ricerca & sviluppo

commerciale & marketing

brand manager

comunicazione

legale

sistema informativo aziendale

produzione

risorse umane

acquisti

manutenzione

ingegneria

ufficio tecnico

logistica trasporti

impianti

qualità

sicurezza

ambiente

servizi specialistici

servizi generali

**Quali di questi profili prevede di inserire nei prossimi 12 mesi?**

(è possibile indicare più profili....)

autisti di cantiere

autisti trasportatori

autisti movimento terra  
escavatoristi  
gruisti  
carpentieri edili  
muratori  
manovali edili  
ferraioli  
cappottisti edili  
addetti finitura  
impiegati tecnici di cantiere  
responsabili qualità e/o sicurezza  
tecnico/gare/preventivista  
capi cantiere e capi squadra  
geometri  
elettricisti civili  
tiracavi e posacavi elettrici BT, MT  
impiantisti mt-bt  
termoidraulici  
progettisti di impianti  
posa cavi fibra ottica  
giuntista fibra ottica  
assistente fibra ottica  
manutentori verde pubblico  
altro.....

**Con che tipo di contratto prevede di effettuare le nuove assunzioni?**

(risposta multipla)

tempo indeterminato  
tempo determinato  
apprendistato  
tirocinio  
collaborazione a contratto  
somministrazione

contratto a chiamata  
voucher  
altro \_\_\_\_\_

**Ha ciclicità legate a stagionalità o flussi di ordini prevedibili?**

si  
no  
altro \_\_\_\_\_

**Se sì, in quali mesi?**

gennaio  
febbraio  
marzo  
aprile  
maggio  
giugno  
luglio  
agosto  
settembre  
ottobre  
novembre  
dicembre

**Sarebbe propenso a formare attraverso le opportunità che Randstad offre ed in seguito inserire figure professionali con potenziale ma senza esperienza?**

si  
no  
altro \_\_\_\_\_

**Sarebbe disponibile a riconoscere un rimborso spese forfettario durante l'attività formativa per i candidati scelti?**

si  
no

**Sarebbe disponibile ad essere partner di un progetto formativo, mettendo a disposizione parte del know-how tecnico della sua organizzazione aziendale?**

**Ad esempio:**

aula didattica

docenze

spazi per attività pratiche in produzione

attività di tutoraggio tecnico

altro \_\_\_\_\_

**Che canale utilizza abitualmente per la ricerca di nuovo personale?**

(risposta multipla)

passaparola e autocandidature

agenzie per il lavoro

annunci su web, social network e carta stampata

canali istituzionali (centri per l'impiego, collocamento mirato)

scuole di settore

altro \_\_\_\_\_

**Per attrarre nuove candidature, sarebbe disponibile a svolgere insieme a Randstad Italia attività di presentazione in scuola/università, open-day, speed-date, testimonianza aziendale, visita aziendale, ospitare tirocinanti, partecipare a progetti di valorizzazione professionale....etc?**

si

no

**Abbiamo evidenziato che ci sono territori italiani dove la disponibilità di candidati è superiore alla media; valuterebbe l'inserimento di profili da altre zone d'Italia mediante progetti di mobilità specifici?**

si

no

**Sarebbe disposto a valutare profili specializzati attraverso progetti di reclutamento di maestranze qualificate da paesi esteri?**

si

no

**Sarebbe disposto ad offrire un inquadramento e/o stipendio in grado di attrarre operai qualificati dall'estero, ed un alloggio/foresteria incluso nell'offerta?**

si

no

altro